

Definitions of Sexual Harassment—DC MAYOR'S ORDER, 2017-313

(a) *Quid Pro Quo* Sexual Harassment

Quid pro quo sexual harassment is defined as unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature when any one of the following criteria is present:

1. submission to such conduct is made either explicitly or implicitly a term or condition of service or an individual's employment; or
2. submission to or rejection of such conduct by an individual is used as a basis for service or employment decisions affecting the individual.

(b) Hostile Environment Sexual Harassment

Other conduct—if severe or sufficiently pervasive as to alter working conditions—may create a "hostile environment" and is also prohibited. Such conduct has the purpose or effect of unreasonably interfering with an individual's work performance or creating an intimidating, hostile or offensive environment. Unless the conduct was particularly severe or pervasive, where no warning or admonition is necessary, the person creating such an environment must have been told that the conduct is unwelcome or must stop.

The following are examples of unwelcome conduct that may create an intimidating, hostile or offensive work environment and that are not acceptable in the District of Columbia employment environment, including during work related travel:

1. sex acts;
2. display of sexual organs;
3. giving a preference to a third party who is engaged in a sexual or romantic relationship, to the disadvantage of an employee who is not engaged in a sexual relationship with a supervisor, hiring official, or person exercising authority over the disadvantaged party, (described legally as a "paramour preference");
4. using sexually oriented or sexually degrading language describing an individual or his/her body, clothing, hair, accessories or sexual experiences;
5. sexually offensive comments or off-color language, jokes, or innuendo that a reasonable person would consider to be of a sexual nature, or belittling or demeaning to an individual or a group's sex, sexual orientation, or gender identity;
6. "sexting" or seeking or sending pictures of intimate body parts, or taking or displaying pictures of body parts meant to be covered up (such as "upskirting" pictures), including by

sending messages of a suggestive nature on self- destructive messaging apps where documentation of the written word or images is difficult to document;

7. displaying or disseminating sexually suggestive objects, books, screensavers, magazines, photographs, music, cartoons, or computer internet sites or references;

8. unnecessary and inappropriate touching or physical contact, such as intentional and repeated brushing against a colleague's body, touching or brushing a colleague's hair or clothing, massages, groping, patting, pinching, or hugging, that a reasonable person would consider to be of a sexual nature;

9. leering, ogling, or making sexually suggestive gestures or sounds, such as whistling or kissing noises;

10. making inquiries about someone's private sex life or describing one's own sex life;

11. workplace sexual comments, conduct, displays and suggestions between two willing parties that would cause a reasonable third party to be offended;

12. any unwanted repeated contact, including, but not limited to in-person, or telephonic, for romantic or sexual purposes; and

13. sexual assault, stalking, trapping someone such that they are not free to leave and a sexual encounter is expected or threatened, threats of bodily harm relating to sex or the refusal to have sex, or other crimes related to egregious acts of sexual harassment.

(c) Sexual Harassment Is Prohibited by and Between All Persons

1. Sexual harassment may be committed by persons of the same sex, or perceived sex, and by those who share the same sexual orientation or the same gender identity or expression, as well as by persons of the opposite sex or gender identity, and shall be prohibited.

2. Sexual harassment is not limited to inappropriate exercise of authority by persons in power over an employee. It can even occur by an employee towards a supervisor.

3. Supervisors are responsible for ensuring a workplace free of sexual harassment.

4. When sexual harassment occurs between colleagues or by clients or customers upon an employee, and it is brought to an appropriate person's attention, the agency must investigate and remedy the situation.

Definiciones de Sexual Acoso

(un) *Libra Pro Quo* Sexual Acoso

Libra Pro quo sexual acoso es definido como molesto sexual avances, peticiones para sexual favores, y otro verbal o físico conducta de un sexual naturaleza cuando alguna uno del siguiendo criterios es presente:

1. sumisión a tal conducta es hecho ya sea explícitamente o implícitamente un término o condición de un individuo empleo; o
2. sumisión a o rechazo de tal conducta por un individual es usado como un base para empleo decisiones conmovedor el individual.

(segundo) Hostil Ambiente Sexual Acoso

Otro conducta- Si grave o suficientemente penetrante como a alterar trabajando condiciones puede crear un "hostil ambiente" y es además prohibido. Tal conducta tiene el propósito o efecto de excesivamente entrometido con un individuo trabajo rendimiento o creando intimidante, hostil o ofensiva trabajo ambiente. A no ser que el conducta estaba particularmente severo o penetrante, dónde no advertencia o amonestación es necesario, el persona creando tal un ambiente debe tener estado dicho ese el conducta es molesto o debe parar.

los siguiendo son ejemplos de conducta no bienvenida ese mayo crear un intimidante, hostil o ofensiva trabajo ambiente y ese son no aceptable en el Distrito de Columbia empleo ambiente, incluso durante trabajo relacionado viaje:

1. sexo hechos;
2. monitor de sexual órganos;
3. dando un preferencia a un tercero fiesta quien es comprometido en un sexual o relación romántica, a el desventaja de un empleado quien es no comprometido en un relación sexual con un supervisor, Contratación oficial, o persona ejercer la autoridad sobre el perjudicado fiesta, (descrito legalmente un "amante preferencia ") ;
4. utilizando sexualmente orientado o sexualmente degradante idioma describiendo un individual o su / ella cuerpo, ropa, cabello, accesorios o sexual experiencias;
5. sexualmente comentarios ofensivos o sin color idioma, chistes, o insinuación ese un razonable persona haría considerar a ser de un sexual naturaleza, o menospreciar o degradante a un individual o un grupo sexo, sexual orientación, o género identidad;
6. " sexting " o buscando o enviando imágenes de íntimo cuerpo partes, o tomar o mostrar imágenes de cuerpo partes significado a ser cubierto arriba (tal como imágenes de " upskirting "), incluyendo el envío de mensajes de naturaleza sugestiva sobre autodestructivo mensajería aplicaciones dónde documentación de el escrito palabra o imágenes es difícil a documento;
7. mostrando o diseminando sexualmente sugestivo objetos, libros, protectores de pantalla, revistas, fotografías, música, caricaturas, o computadora Internet sitios o referencias;
8. innecesario y inapropiado conmovedor o físico contacto, tal como intencional y repetido cepillado en contra un cuerpo de colega, conmovedor o cepillado un colega cabello o ropa, masajes, a tientas,

palmaditas, ratería, o abrazándose, que un razonable persona consideraría a ser de un sexual naturaleza;

9. lascivo, comiendo, o fabricación sexualmente sugestivo gestos o sonidos, tal como silbido o besando ruidos;
10. fabricación consultas acerca de de alguien privado sexo vida o describiendo uno propio vida sexual;
11. lugar de trabajo sexual comentarios, conducta, muestra y sugerencias Entre dos dispuestos fiestas ese haría porque un razonable tercero fiesta a estar ofendido;
12. cualquiera no deseado repetido contacto, incluso, pero no limitado a en persona, o telefonica, para romántico o sexual propósitos; y
13. sexual asalto, acecho, captura alguien tal ese ellos son no gratis a salir y un sexual encuentro es esperado o amenazado, amenazas de corporal daño relacionado a sexo o el negativa a tener sexo, o otro crímenes relacionado a actos atroces de sexual acoso.

(do) Sexual Acoso es Prohibido por y Entre Todas Personas

1. Sexual acoso mayo ser Comprometido por personas de el mismo sexo, o sexo percibido , y por aquellos quien compartir el mismo sexual orientación o el mismo identidad de género o expresión, como bien como por personas de el opuesto sexo o identidad de género , y deberá ser prohibido.
2. Sexual acoso es no limitado a inapropiado ejercicio de autoridad por personas en poder sobre un empleado. Incluso puede ocurrir por un empleado hacia un supervisor.
3. Supervisores son responsable para asegurando un lugar de trabajo gratis de sexual acoso.
4. Cuando Acoso sexual ocurre Entre colegas o por clientela o clientes sobre un empleado, y eso Es traído a un apropiado persona atención, la agencia debe investigar y remedio el situación.